

# 苏州市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年 )

申报单位名称：苏州工业职业技术学院（盖章）

项目名称	师资结构优化		
项目类型	公共事业类 <input checked="" type="checkbox"/> 政策类 <input type="checkbox"/> 信息化工程及维护类 <input type="checkbox"/> 设备购置及维护类 <input type="checkbox"/> 基本建设及维护类 <input type="checkbox"/>		
是否政府采购	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>		
项目属性	市立项目 <input checked="" type="checkbox"/> 部门预算项目 <input type="checkbox"/> 政府性基金项目 <input type="checkbox"/>		
项目负责人	钟克	联系人	计翼倩
联系电话	051266551701		
项目年度	2018		
项目概况	<p>近年来在市财政的支持下，学院将优化师资结构作为学院发展“五大战略”中的重要战略之一，积极引进教授、博士，全力实施“博士倍增计划”，师资队伍结构得到显著改善，专任教师中博士比例处于全省高职院校前列。</p> <p>根据江苏省高端智库“江苏人才发展战略研究院”发布《江苏高职院校人才竞争力30强报告（2016）》显示：“学院位列江苏省高职院校第13位，苏州地区高职院校第2位”。广州日报数据和数字研究院发布的《2017广州日报高职高专排行榜》显示：“学院位列江苏省高职院校第11位，苏州地区高职院校第1位”。全国高职高专校长联席会议主办的《2017中国高等职业教育质量年度报告》，我院荣获“2016年高等职业院校服务贡献50强”，学院获此殊荣，是对我院办学水平、办学贡献和社会声誉的充分肯定。</p> <p>江苏省教育体制改革领导小组办公室于2016年11月16日，在江苏教育体制改革简报2016年第10期以《苏州工业职业技术学院大力实施“博士倍增”计划，有效提升实在建设水平》为题，专题报道我院“博士倍增”计划取得的显著成效，充分体现了省教育厅对学院办学成果的充分肯定。</p> <p>学院将继续引进教授、博士，根据学院三步走发展目标，实施“双百工程”，即百名博士和百名大师工程；大力优化学院师资结构，为培养一大批适应苏州经济社会发展需要的高素质技术技能人才提供有力的师资保障。</p> <p>2018年学院计划引进专业带头人6人、博士10人，进一步提升师资队伍中博士、教授的比例、优化师资队伍的结构，为把我院建设成为全国办学特色鲜明的知名高职院校而努力。</p>		
项目设立依据 (相关批文名称)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 《市委办公室 市政府办公室关于转发〈苏州市高层次人才享受生活待遇暂行办法〉的通知》（苏办发〔2010〕58号）</li> <li>2. 《市委办公室 市政府办公室转发〈苏州市高等院校、科研院所紧缺高层次人才引进资助实施细则（试行）〉的通知》（苏办发〔2011〕93号）</li> <li>3. 《中共苏州市委 苏州市人民政府印发〈关于进一步推进人才优先发展的若干措施〉的通知》（苏委发〔2016〕28号）</li> <li>4. 《市委办公室 市政府办公室关于转发〈姑苏教育人才计划实施细则〉〈姑苏卫生人才计划实施细则〉的通知》（苏委办发〔2017〕77号）</li> <li>5. 《市编办关于征求〈关于创新编制岗位管理方式鼓励事业单位引进高端人才的实施办法（征求意见稿）〉意见和建议的通知》（苏编办通〔2016〕93号）</li> <li>6. 《苏工院师资队伍建设“博士倍增工程”实施办法》（苏工院〔2013〕22号）</li> <li>7. 《苏州工业职业技术学院“十三五”发展规划》</li> </ol>		

项目设立的必要性	<p>“十三五”时期，是苏州加快转变经济发展方式、调整产业结构、提升城市发展综合实力的关键时段，我院作为市属院校，有责任有义务培养一大批适应苏州经济社会发展需要的高素质技术技能人才。而高水平、高素质、高层次的师资队伍是保障教学质量和学校生存之本。近五年来，学院全面推进内涵发展，全力实施“博士倍增计划”，创新校企“共招共用共育”博士，2013-2017年期间学院共引进清华大学、上海交通大学、中国科学院大学等知名高校、科研院所博士51名，专任教师中博士比例处于江苏省高职院校前列，极大优化了师资队伍结构，提升了学院人才竞争力，带动了学院科研能力、社会服务能力的提高。</p> <p>然而当今世界经济发展日新月异，多学科之间交叉融汇不断加速、学科知识体系不断延伸，因此学院的学科建设也必须与之相适应，不断调整和完善专业结构、不断充实重点专业、新兴专业的学术带头人和专业骨干力量，充分发挥他们的骨干带头作用。引进一个高层次专业带头人，就可能激活一个专业、发展一个专业，更好地服务于地方经济的发展。综上，为了进一步加强专业发展、提高师资队伍的综合实力，更好地激发现有博士队伍的育人潜能，促进博士教师的成长，我院有必要继续实施“外引内培”引进博士、教授，引进专业带头人，优化师资结构，更好地服务我校人才培养工作和苏州市区域经济建设，从而不断提升我校的影响力和竞争力。</p>			
保证项目实施的制度、措施	<p>学院在“中国博士人才网”、学院网站等媒体发布招聘简章，创新校企“共招共用共育”博士引进方式，在全国范围内公开招聘博士。招聘程序严格执行《市委办公室 市政府办公室关于印发〈苏州市事业单位公开招聘工作人员暂行办法〉》（苏办发[2011]27号）文件精神。</p> <p>为了“引得进”、“留得住”，学院根据苏州市相关文件精神，结合师资条件，给予相应的待遇。</p> <p>2018年学院计划引进博士、专业带头人安家费标准为：专业带头人安家费标准50万左右，博士安家费标准20万左右。主要依据如下：</p> <p>（1）《姑苏教育人才计划实施细则》C类特聘人才给予50万元安家补贴；</p> <p>（2）2017年学院引进博士的待遇为安家补贴、租房补贴20万左右；</p> <p>（3）苏州市区同类院校引进博士待遇为安家补贴25-30万；</p> <p>（4）2016年苏州房价迅猛增长，目前苏州市房价均价约为22564元/平方米，吴中区越溪镇房价（学校周边）均价约为19683元/平方米。</p>			
本项目上年度市级财政资金使用情况	预算安排资金（万元）	0.00	财政拨付资金（万元）	0.00
	实际支出资金（万元）	0.00	资金到位率（%）	0.00
	预算执行率（%）	0		
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）	子项目名称		预算金额（万元）	
	合计		500.00	
	专业带头人引进安家费		300.00	
	博时引进安家费		200.00	
项目资金来源（万元）		项目投资总额	上年度资金	本年度计划数
	合计*	500.00		500.00
	上级财政资金			
	市级财政资金	500.00		500.00
	下级财政资金			

	银行贷款				
	单位自筹				
	其他				
项目实施计划	1. 2018年1月 系部上报博士、专业带头人招聘需求 2. 2018年2月 制订学院2017年公开招聘博士、专业带头人计划 3. 2018年3月起 对外宣传学院2017年公开招聘博士、专业带头人计划 4. 2018年6月 2017年学院第一次博士、专业带头人面试考核 5. 2018年11月 2017年学院第二次博士、专业带头人面试考核				
项目总目标	2018年引进高层次专业带头人6人、引进博士10人。				
年度绩效目标	完成引进高层次专业带头人6人、引进博士10人的目标。				
分解目标	类别	绩效指标	指标目标值	指标目标值来源	历史数据查看
	投入	资金使用合规性	合规	合同、原始凭证	
		财务制度健全性	健全	财务管理制度文件	
		各级财政应承担资金到位率	=100%	项目方案、合同、	
		预算执行率	=100%	项目批复文件、原始凭证	
		专款专用率	=100%	项目批复文件、原始凭证	
		项目日常进度管理规范性	规范	项目单位提供文件	
	产出	专业带头人	=6名		
		博士	=10名		
	结果	学生满意度	≥90%		
		同行满意度	≥90%		
		博士在专任教师中占比	=20%		
		博士在专业带头人中占比	=20%		
		横向课题	=5项		
		申请发明或实用专利	=3项		
		40周岁以下青年教师占比	≥75%		
		系部满意度	=90%		

	影响力	有影响力论文	≥3篇		
		社会服务参与率	≥90%		
		企业兼职率	=50%		
备注	<p>因我院暂未成立学术委员会，且师资结构优化项目引进的目标人才为博士以及专业带头人，人才认定以学历证书和聘书为依据，故申请不增设“学术委员会认定率”结果指标。</p> <p>“我院人才引进的服务考核期为8年，当年引进的博士因进编时间和各平台项目申报时间限制，难以在引进当年度就取得重大科研、教学、社会服务等方面的成果，因此在影响力指标中仅加入部分绩效指标”</p>				
填报单位负责人（签名）：		填报人：		填报日期：	