

# 苏州市财政支出项目绩效目标申报表

(2020年 )

申报单位名称：苏州工业职业技术学院（盖章）

项目名称	师资结构优化项目		
项目类型	公共事业类 <input checked="" type="checkbox"/> 政策类 <input type="checkbox"/> 信息化工程及维护类 <input type="checkbox"/> 设备购置及维护类 <input type="checkbox"/> 基本建设及维护类 <input type="checkbox"/>		
是否政府采购	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>		
是否政府购买服务	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>		
项目属性	市立项目 <input checked="" type="checkbox"/> 部门预算项目 <input type="checkbox"/> 项目 <input type="checkbox"/> 国有资本收益项目 <input type="checkbox"/>		政府性基金
项目负责人	陈艺	联系人	许秀芝
联系电话	051266587534		
项目年度	2020		
项目概况	本项目为学院省高水平高职院建设项目——高水平教师团队建设，主要包括：人才建设工程和人才发展工程。		
项目设立依据 (相关批文名称)	江苏省高水平高等职业院校建设方案和任务书； 教育部办公厅关于印发《职业院校教师素质提高计划项目管理办法》的通知（教师厅〔2017〕3号）； 教育部 财政部关于实施职业院校教师素质提高计划（2017—2020年）的意见教师〔2016〕10号		
项目设立的必要性	<p>“十三五”时期，是苏州加快转变经济发展方式、调整产业结构、提升城市发展综合实力的关键时期，我院作为市属院校，有责任有义务培养一大批适应苏州经济社会发展需要的高素质技术技能人才。而高水平、高素质、高层次的师资队伍是保障教学质量和学校生存之本。近五年来，学院全面推进内涵发展，创新校企“共招共用共育”高层次人才，专任教师中学历教师比例处于江苏省高职院校前列，极大优化了师资队伍结构，提升了学院人才竞争力，带动了学院科研能力水平的提高。</p> <p>引进人才主要从本科院校引入，企业实践和职业院校专业建设和教学经验缺乏，从近两年教师队伍结构的不断完善和学院高水平院校发展的需要，需要教师紧密围绕产业不断提升研发和实践服务能力，并反哺到教学中。</p>		
保证项目实施的制度、措施	根据高水平院校建设方案，学院制定教师培训计划，按照“有计划、有依据、有成效”的原则，周期性组织专任教师开展业务培训，组织教师对接企业开展实践服务。		

本项目上年度市级财政资金使用情况	预算安排资金（万元）	280.00	财政拨付资金（万元）	280.00			
	实际支出资金（万元）	0.00	资金到位率（%）	100.00			
	预算执行率（%）	0					
项目资金构成 （详细列出各子项目名称和金额）	子项目名称			预算金额（万元）			
	合计			100.00			
	师资结构优化			100.00			
项目资金来源 （万元）		项目投资总额	上年度资金	本年度计划数			
	合计*	1040.00	280.00	100.00			
	上级财政资金						
	市级财政资金	1040.00	280.00	100.00			
	下级财政资金						
	银行贷款						
	单位自筹						
	其他						
项目实施计划	<p>该项目整体完成时间为2019年12月。</p> <p>2019年1月-2019年3月：完成师资队伍结构分析，执行培训计划；</p> <p>2019年4月-2019年11月：实施并完成有关培训工作；</p> <p>2019年12月：验收有关培训，并分析成效。</p>						
项目总目标	完成高水平院校建设方案和任务书中有关师资队伍建设任务。						
年度绩效目标	<p>完成200人次教师培训任务（专业带头人30人次，骨干教师90人次，青年教师业务培训80人次），获证率95%；</p> <p>省级以上人才项目立项3人；获得高级以上职称教师5人左右；</p> <p>教师参加省级以上业务竞赛获奖2项；指导学生获得省级以上竞赛获奖5项；</p> <p>完成省级团队验收1个。</p>						
	类别	对应子项目名称	指标名称	指标目标值	目标解释	指标目标值来源	历史数据查看
			资金使用合规性	合规		合同、原始凭证	

分解目标	投入		财务制度健全性	健全		财务管理 制度文件	
			各级财政应承担 资金到位率	=100%		项目方案 、合同、	
			预算执行率	=100%		项目批复 文件、原 始凭证	
			专款专用率	=100%		项目批复 文件、原 始凭证	
			项目日常进度管 理规范性	规范		项目单位 提供文件	
产出	师资结构优 化	专业带头人培训	=30人次		省高水平 高职院校 建设任务 书		
	师资结构优 化	骨干教师培训	=90人次		省高水平 高职院校 建设任务 书		
	师资结构优 化	青年教师业务培 训	=80人次		省高水平 高职院校 建设任务 书		
结果	师资结构优 化	论文	=100篇	以学院为第 一单位在证 书出版期刊 发表的论 文	省高水平 高职院校 建设任务 书		
	师资结构优 化	省级人才项立 项	=2人	在由政府部 门牵头开展 的高层次人 才项目评 比	省高水平 高职院校 建设任务 书		
	师资结构优 化	新增高级职 称	=5人	通过评审并 备案人员	学院高级 职称空岗 数		
影响力		研制加强教师国 际化能力和水 平建设实施意 见	=100%	落实上级部 门有关教师 国家化能力 要求和有关 考核指标	学院十三 五规划		
		修订学院教师考 勤办法	=100%	落实上级部 门有关考勤 政策，明确 教职工考勤 制度	学院十三 五规划		

			修订学院双师型 教师管理办法	=100%	管理办法中明 确双师型教师 认定条件和标 准	学院十三 五规划	
备注							
填报单位负责人（签名）：				填报人：			填报日期：